

Transición energética justa

Presentación del proyecto

¿Qué hemos encontrado?

Pistas para la integración de la dimensión género en la transición energética justa



Presentación del proyecto

OBJETIVO: identificar la situación en **Argentina, Chile, Uruguay, Brasil, Colombia, República Dominicana y México** respecto a una transición energética justa y mantener contactos entre socios y sindicatos participantes.

DESAFÍO: La transición energética justa debe buscar:

- energías alternativas, limpias y renovables
- creación de empleos verdes
- ampliar la cobertura para la población que no tiene acceso a energía, generando bienestar **tomando en consideración las desigualdades de género e interseccionalidad**

Articulación Género y energía incipiente. Integrado en Acuerdos de París Convención Marco NNUU Cambio Climático

Compromiso por integrar la perspectiva feminista en nuestras acciones, requiere de **ALIANZAS** estratégicas, en nuestro caso con **MUJER Y MEDIO AMBIENTE**



LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS
Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS



ODS 5

¿Qué hemos encontrado?



Organización
Internacional
del Trabajo



Banco Interamericano
de Desarrollo

- ▶ ¿Quiénes se beneficiarán de los 22.5 millones de empleos creados por la agenda de descarbonización en América Latina y el Caribe?

22.5 millones de trabajos creados



Estos **nuevos trabajos de cualificaciones bajas y medias** beneficiarán a parte de los **66 millones** de personas que están siendo subutilizadas en el mercado laboral, incluidos **9 millones** de jóvenes desempleados.

Nota *: La subutilización laboral incluye a los desempleados, a quienes tienen empleo pero desean trabajar más horas y a aquellos desempleados que no se encuentran disponibles o no están buscando trabajo.

El empleo en un futuro de cero emisiones netas en América Latina y el Caribe. Informe OIT - BID 2020.

Más del 80% de los nuevos empleos creados por la agenda de descarbonización estarán en los sectores que hoy son dominados por los hombres.



Las mujeres no se beneficiarán de la creación de empleo a menos que se aborde la actual segregación de género por ocupación.

Fuente: BID y OIT (2020) El empleo en un futuro de cero emisiones netas en América Latina y el Caribe

¿Qué hemos encontrado?



20.75%

PROMEDIO AMERICA
LATINA Y EL CARIBE

EN 2020

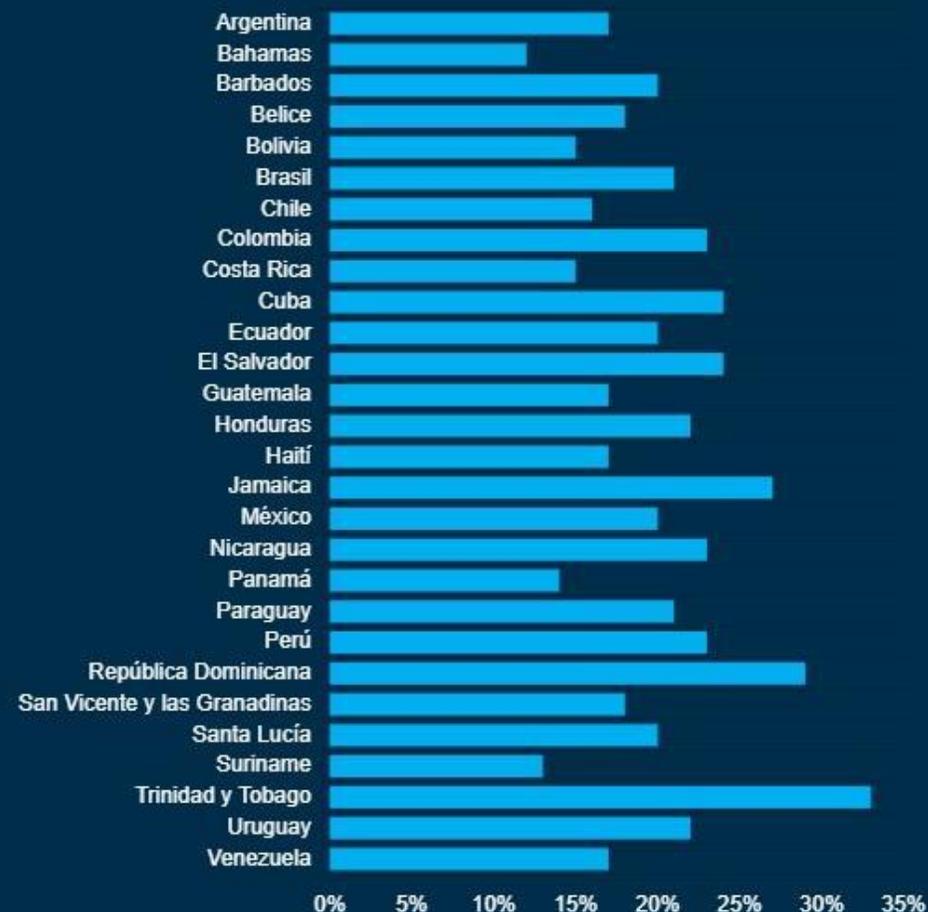
¿Qué porcentaje de mujeres trabajan en las empresas de servicios de electricidad, gas y agua?

De cada 100 trabajadores en las empresas de servicios de Latinoamérica Y El Caribe, 21 son mujeres.

LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE ▼

Ver mapa

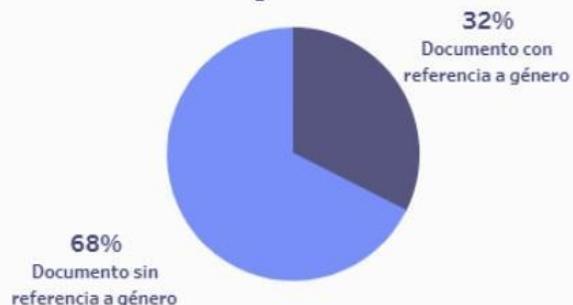
- Porcentaje de mujeres en el sector de servicios
- Número total de trabajadoras en el sector de servicios



¿Qué hemos encontrado?

La mayoría de los países de América Latina y el Caribe aún NO consideran la inclusión de género en sus documentos de política, agenda energética o lineamientos de transición energética. La siguiente visualización muestra un relevamiento de los documentos sobre política, lineamientos de transición o agendas energéticas publicados por los países en el cual se analizó si los documentos incluían o no consideraciones de género.

Proporción de documentos con referencias de género



Elija el país o grupo de países en el filtro o mapa



Lineamientos de transición energética, Planes y Políticas

- Menciona género y tiene documentos específicos de género y energía
- Menciona género y no tiene documentos específicos de género y energía
- Solo tiene documento específico de género y energía
- No menciona género y no tiene documento específico de género y energía

¿Qué hemos encontrado?

La mayoría de los países de América Latina y el Caribe aún NO consideran la inclusión de género en sus documentos de política, agenda energética o lineamientos de transición energética. La siguiente visualización muestra un relevamiento de los documentos sobre política, lineamientos de transición o agendas energéticas publicados por los países en el cual se analizó si los documentos incluían o no consideraciones de género.

Proporción de documentos con referencias de género



118

Referencias a género en los documentos

Ver documentos de referencia de Colombia

<https://www1.upme.gov.co/DemandayEf..>

<https://acmineria.com.co/acm/wp-conten..>

Elija el país o grupo de países en el filtro o mapa



BUENAS PRÁCTICAS:

- Esfuerzo de datos desagregados y análisis documental realizado por HUB ENERGIA ante la escasez de datos

<https://hubenergia.org/es/themes/genero-y-diversidad>



- Centro de Investigación para la Transición Energética Justa con enfoque de género, por sindicatos colombianos

<https://www.ituc-csi.org/just-transition-centre>

GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE,
SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA

ODS 7



Pistas para la integración de la dimensión género en la transición energética justa

Extraídas del documento "Transición justa y género: una revisión" preparado por: Samantha Smith del Centro de Transición Justa de la Confederación Sindical Internacional.

Presentado con ocasión de la Reunión del Grupo de Expertos «Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas en el contexto del cambio climático, las políticas y los programas de reducción del riesgo de desastres y el cambio climático» 11 – 14 de octubre de 2021 promovida por ONU Mujeres



Pistas para la integración de la dimensión género en la transición energética justa

Las mejores prácticas en transición justa adoptan enfoques más amplios para la transición energética.

Un enfoque apunta a la creación de empleo decente a nivel regional y en diferentes sectores económicos, incluidos aquellos con una mayor proporción de trabajadoras.

Este enfoque requiere una inversión real en infraestructura moderna, incluida la infraestructura "blanda" de atención y servicios públicos de calidad.



PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA
EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A
LA JUSTICIA PARA TODOS Y CONSTRUIR A TODOS LOS NIVELES
INSTITUCIONES EFICACES E INCLUSIVAS QUE RINDAN CUENTAS



ODS 16

Pistas para la integración de la dimensión género en la transición energética justa

INFORME OIT 2019: “El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente” examina de manera exhaustiva el trabajo de cuidados remunerado y no remunerado y su relación con el cambiante mundo del trabajo.

INFORME OIT 2022: “Una mayor inversión en los cuidados podría crear casi 300 millones de empleos”. Resolver las importantes lagunas existentes en los servicios de cuidados podría



PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS
SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO



ODS 1

Pistas para la integración de la dimensión género en la transición energética justa



JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE 2019

2019: Invertir en cuidados para la igualdad de género

Respuestas prácticas

En América del Norte, los sindicatos de la construcción han desarrollado programas para promover el aprendizaje, la capacitación y los empleos para las mujeres en los oficios calificados. Con el apoyo de los sindicatos, algunos de estos programas se han convertido en parte de la contratación pública.

2022: Invertir en cuidados para conseguir más empleos decentes para las mujeres



Pistas para la integración de la dimensión género en la transición energética justa

Gobierno e instituciones financieras deben garantizar Transición Justa con:

- derechos y diálogo social
- igualdad de género
- trabajo decente
- formalizar trabajo informal
- acceso universal a protección social
- acceso universal a servicios públicos de atención, salud, educación y transporte
- superar segregación sectorial y ocupacional
- igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
- erradicar brechas salariales y de competencias
- proporcionar salud y seguridad en el trabajo

Se necesitan políticas e inversiones específicas para obtener resultados equitativos de género

Invertir en empleos decentes en cuidados a escala y la eliminación de estos déficits de género en el trabajo, impulsa el desarrollo económico y social, así como el aumento de las oportunidades para aumentar los ingresos de los hogares

¡Síguenos!

- Follow us!



@Agenda2030CCOO



@Agenda2030CCOO



@Agenda2030CCOO